



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

STATO: CHIUSO con inserimento matr.477

### **Addetto Rendicontazione Amministrativa Settore Depurazione**

RIF. Addetto Rendicontazione Amministrativa Impianti Depurazione

ATS s.p.a. ha avviato la procedura per l'individuazione di n.1 Rendicontazione Amministrativa Settore Depurazione. L'assunzione avverrà con contratto individuale di lavoro secondo le forme contrattuali di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto del C.C.N.L. Acqua – Gas, in relazione all'esperienza e professionalità del profilo del prescelto/a ed alle mansioni richieste.

### **Modalità di presentazione delle candidature**

Le candidature per la ricerca di personale in carta semplice possono pervenire ad ATS s.p.a. presso la sede di Via Schiavonesca Priula n. 86 Montebelluna, tramite invio a mezzo posta oppure consegnate a mano all'ufficio Protocollo o tramite posta elettronica all'indirizzo [info@altotrevigianoservizi.it](mailto:info@altotrevigianoservizi.it). Devono indicare il riferimento riportato nel titolo: RIF. Addetto Rendicontazione Amministrativa Impianti Depurazione

Le candidature devono obbligatoriamente essere corredate da Curriculum Vitae et Studiorum e devono contenere le generalità, il numero di telefono e/o indirizzo e-mail, fotografia recente, i titoli di studio posseduti, eventuali patenti richieste, le esperienze professionali acquisite, ogni altra informazione inserita nei requisiti di selezione.

### **Principali mansioni e responsabilità**

Nell'ambito dell'unità del Settore Depurazione, la risorsa risponderà direttamente al Responsabile dell'Area Depurazione nella gestione delle seguenti attività:

- 1) Coordinarsi con i tecnici per la pianificazione degli ordini di lavoro
- 2) Supporto amministrativo delle attività tecniche
- 3) Controllo amministrativo dei tempi di lavoro delle figure operative (tramite gestionale Timesheet) e di dotazioni di materiali, DPI, etc.

### **Requisiti**

I candidati devono:

- 1) Essere in possesso almeno di Diploma di scuola superiore ad indirizzo tecnico/amministrativo o equipollenti
- 2) Conoscere l'utilizzo di dispositivi informatici e del pacchetto Office
- 3) Avere capacità di coordinamento con diversi uffici
- 4) Conoscere le modalità di gestione delle pratiche amministrative
- 5) Avere idoneità fisica per le mansioni di cui alla presente comunicazione.

Capacità di lavorare in squadra e in affiancamento con i colleghi, determinazione al raggiungimento dei risultati nei tempi prefissati, propensione a variare tipologia di attività in funzione delle esigenze organizzative e lavorative, senso di responsabilità, puntualità e capacità di organizzare il proprio lavoro in base alle priorità completano il profilo del candidato ideale.



ALTO TREVIGIANO SERVIZI

### Procedure di reclutamento

Ricordiamo a tutti coloro che desidereranno partecipare alla selezione che non si tratta di un Bando di Concorso per una Pubblica Amministrazione, ma di un iter di selezione di tipo privatistico a semplice evidenza pubblica, in quanto Alto Trevigiano Servizi Spa è una società in house equiparata alle società quotate, ai sensi dell'art.2, co.1, lett. p) del D.Lgs. n. 175/2016.

Per le procedure di reclutamento il riferimento è al regolamento Selezione del personale pubblicato sul sito [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione LAVORARE IN ATS.

Nello svolgimento della fase di reclutamento si terrà presente che:

- È stata fatta adeguata pubblicità della selezione attraverso la pubblicazione del relativo avviso nel sito di [www.altotrevigianoservizi.it](http://www.altotrevigianoservizi.it) nella sezione Avvisi di Selezione e nelle bacheche dei 52 Comuni Soci Effettivi;
- Verranno adottati meccanismi trasparenti per stabilire l'idoneità dei candidati e dei requisiti professionali e personali in loro possesso, in relazione alla posizione da ricoprire;
- Sarà rispettato il principio delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- Sarà costituita una Commissione di selezione composta dal Responsabile Risorse Umane, dal Responsabile dell'area stessa o di funzioni ad essa pertinenti e, qualora necessario, da consulenti esterni esperti in selezione del personale;
- Verrà data risposta sull'esito delle selezioni ai soli candidati che parteciperanno almeno ad un colloquio di selezione.

La campagna di reclutamento avrà validità sino al 28 febbraio 2023.

ALTO TREVIGIANO SERVIZI S.P.A.